



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, बुधवार 19 दिसम्बर, 2012/28 अग्रहायण, 1934

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 दिसम्बर, 2012

**संख्या मुद्रण(बी)1-1/2007.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में, फोटो टाईप सैटर ऑपरेटर, वर्ग-III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं), पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग फोटो टाईप सैटर ऑपरेटर, वर्ग-III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

हस्ताक्षरित /—  
सचिव (मुद्रण एवं लेखन)।

## हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में फोटो टाईप सैटर ऑपरेटर, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—फोटो टाईप सैटर ऑपरेटर
2. पदों की संख्या.—10 (दस)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—10300—34800 रुपए+3200/— रुपए ग्रेड पे।  
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—13500/— रुपए प्रति मास (जैसा स्तम्भ संख्या 15—क में वर्णित है)।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक अहर्ताएं.—अनिवार्य अहर्ताएं—(1) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/और अन्य संस्थान से 10+2 पास हो या इसके समकक्ष।

(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर एप्लिकेशन में एक साल का डिप्लोमा तथा एम.एस.वर्ड, पेज मेकर, फोटो शॉप तथा कोरल ड्रा का ज्ञान हो या इसके समकक्ष अर्हता हो। (पद पर चयन व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा)।

**वांछनीय अर्हता.**—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रितियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु.—लागू नहीं ।

**शैक्षिक अर्हताएं.**—जैसी स्तम्भ संख्या 11 में विहित है ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(i) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और

(ii) 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—निम्नलिखित पोषक प्रवर्गों के अभ्यर्थियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने दसवीं की परीक्षा पास की हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवा काल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो को सम्मिलित करके, पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो :—

(1) कम्पोज़िटर	60 प्रतिशत
(2) मोनो ऑपरेटर	10 प्रतिशत
(3) मोनो सुपर कास्टर	10 प्रतिशत
<b>कुल</b>	<b>80 प्रतिशत</b>

फोटोटाईप सैटर ऑपरेटर के पद को भरने के लिए निम्नलिखित “पद पर आधारित” 10 बिन्दु रोस्टर अपनाया जाएगा ।

रोस्टर बिन्दु संख्या	प्रवर्ग
पहला, दूसरा, तीसरा, सातवां, आठवां तथा नवां	कम्पोज़िटर
चौथा	मोनो ऑपरेटर
पांचवां	मोनो सुपर कास्टर के लिए
छठा तथा दसवां	सीधी भर्ती द्वारा

रोस्टर प्रत्येक दसवें बिन्दु के पश्चात्, तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् रिक्त को उसी प्रवर्ग से भरा जाएगा, जिससे पद रिक्त हुआ हो ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया के अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो), के आधार या उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/संवर्ग में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैकनीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैकनीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद (पोषक) पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप, पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा की विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

**14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :-

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में फोटोटाईप सैटर ऑपरेटर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है, केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.**—नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त फोटो टाईप सैटर ऑपरेटर को 13500/- रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 410/- रुपये की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध "ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 13500/- रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 410/- रुपये (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश और दस

दिन के चिकित्सा अवकाश का भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अव्यतीत आकस्मिक और चिकित्सा अवकाश को एक कलैण्डर वर्ष तक ही संचित किया जा सकेगा और उसे अगले कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथालागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ0आर0, एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध 'ख'

फोटो टाईप सैटर ऑपरेटर और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य नियन्त्रक मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग  
हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....  
निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

**‘द्वितीय पक्षकार’** ने उपरोक्त **प्रथम पक्षकार** को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने **फोटो टाईप सैटर ऑपरेटर** के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि **प्रथम पक्षकार फोटो टाईप सैटर ऑपरेटर** के रूप में..... से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में होगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. **प्रथम पक्षकार** की संविदात्मक रकम 13500/— रुपए प्रतिमास होगी।

3. **प्रथम पक्षकार** की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश तथा दस दिन के चिकित्सा अवकाश का भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त **फोटो टाईप सैटर ऑपरेटर** को उपरोक्त के सिवाय किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अव्यतीत आकस्मिक अवकाश और चिकित्सा अवकाश को उसी कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और उसे अगले कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त **फोटो टाईप सैटर ऑपरेटर** कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर जहां पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को कर्मचारी सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ—साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :—

1. ....

.....

.....  
(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

.....  
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में :—

1. ....

.....

.....  
(नाम व पूरा पता)

2. ....

.....

.....  
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

*[Authoritative English text of this Department Notification No: Mudran(B)1-1/2007 dated 18-12-2012 as required under clause (3) article 348 of the Constitution of India].*

## PRINTING AND STATIONERY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 18<sup>th</sup> December, 2012*

**No: Mudran (B)1-1/2007.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make following Recruitment & promotion Rules for the post of **Photo type Setter Operator**, Class-III (Non-Gazetted) (Non Ministerial Services), in the Department of Printing and Stationery, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this Notification namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, **Photo type Setter Operator**, Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial Services), Recruitment and Promotion Rules, 2012.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra H.P.

By order,  
Sd/-  
Secretary (P&S).



**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PHOTOTYPE  
SETTER OPERATOR CLASS-III (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF  
PRINTING AND STATIONERY HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of the Post.**—Photo type Setter Operator.
2. **Number of Posts.**—10 ( Ten).
3. **Classification.**—Class-III (Non-Gazetted) (Non- Ministerial Services).
4. **Scale of Pay.**— (i) Pay Scale for regular incumbents: ₹ 10300-34800 + ₹ 3200/- Grade pay.  
  
(ii) Emoluments for contract Employees : ₹ 13,500 /- Per Month (As per details given in Col. No: 15-A ).
5. **Whether "Selection" post or "Non-Selection " post.**—Non-Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that that upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes / Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporation /Autonomous Bodies at the time of initial of such constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who are/were subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits(s).—**

(a) *Essential Qualification(s)* : (i) 10+2 or its equivalent from recognized Board of School Education/Institution.

(ii) One Year Diploma in Computer Application and having the knowledge of M.S. Word, Page Maker, Photo Shop and corel draw or its equivalent qualification from recognized University or from an Institution duly recognized by the H.P. Government. (Selection to the post shall be made on the basis of practical test).

*Desirable Qualification* : Knowledge of customs, manners, and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—***Age* : Not applicable. *Educational Qualification* : Yes as prescribed in Col. No. 11.

**9. Period of probation , if any.**—Two years, subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.**—(i) 80% by promotion and

(ii) 20% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.**—By promotion from amongst the incumbents of the following feeder categories who are Matriculate or its equivalent and possess five years' regular service or regular combined with continuous adhoc service if any, in the grade:-

- (1) Compositor 60%
- (2) Mono Operator. 10%
- (3) Mono Super Caster 10%
- Total 80%**

For filling up the post of Photo type Setter Operator the following 10 point "posts based" roster shall be followed :-

<b><i>Roster Point(s) No. :</i></b>	<b><i>Categories</i></b>
1 <sup>st</sup> , 2 <sup>nd</sup> , 3 <sup>rd</sup> , 7 <sup>th</sup> , 8 <sup>th</sup> & 9 <sup>th</sup> :	Compositor
4 <sup>th</sup> :	Mono Operator
5 <sup>th</sup> : for	Mono Super Caster
6 <sup>th</sup> & 10 <sup>th</sup> :	For Direct recruitment.

The roster will be rotated after every 10th point till the representation to all categories is achieved by giving percentage. Thereafter the vacancy is to be filled up from the category which vacates the post.

(1) "In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of

service as prescribed in these Rules for promotion, subject to the condition that the adhoc appointment /promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provision of R&P Rules;

(2) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him /her in the respective category /post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field on consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

**EXPLANATION.**—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule 3 of The Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

2. Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc services rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with provisions of the R&P Rules ;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.**—As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test. If Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract recruitment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below;

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy, the **Photo Type Setter Operator** in Printing & Stationery Department, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable, on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

**(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.**—The Controller, Printing & Stationery Department Himachal Pradesh, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. HP Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The **Photo Type Setter Operator** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 13500/- per month (which shall be equal to the minimum of the pay band plus Grade pay.) An amount of ₹ 410/- (3% of the minimum of the pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Controller, Printing and Stationery H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in case of contract appointment will be made on the basis of Viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Service Selection Board Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Service Selection Board Hamirpur from time to time.

**(VI) (AGREEMENT).**—After selection of a candidate, he /She shall sign an agreement as per annexure -B appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The Contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 13500/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + Grade Pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 410/- (3% of minimum of the Pay band + Grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefit such as senior /selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 days Medical Leave. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calander Year and will not be carried forward for the next Calander Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling officer shall automatically, lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who has completed Five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a Certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provision of service rules like FR,SR , leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc.as are applicable in case of regular employees , will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc .as detailed in this column.

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes /Other categories of persons issued by Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Powers to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

## Annexure 'B'

### Form of contract/agreement to be executed between the Photo Type Setter Operator & the Government of Himachal Pradesh through--Controller Printing and Stationery, H.P.

This agreement is made on this.....day of..... in the year .....Between.....Sh/Smt.....S/o/D/o Shri..... R/o ..... Contract Appointee (herein after called the FIRST PARTY),AND The Governor, Himachal Pradesh through -Controller, Printing and Stationery Department, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY, and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Photo Type Setter Operator** on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Photo Type Setter Operator** for a period of one year commencing on day of -----

.....and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ----- and information notice shall not be necessary.

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ **13500** /-per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good, or if regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 days Medical Leave. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above above is admissible to the **contractual Photo Type Setter Operator** :

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calander Year and will not be carried forward for the next Calander Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual **Photo Type Setter Operator** will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

6. An official appointed on contract basis who has completed Five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/ GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hand the day month and year first, above written :

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....  
.....  
.....

(Name and full Address)

(Signature of the First Party)

2.....  
 .....  
 .....

(Name and full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1 .....  
 .....  
 .....

(Name and full Address)

(Signature of the Second Party)

2.....  
 .....  
 .....

-----

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार), घुमारवीं, जिला बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती रजनां देवी पत्नी श्री तारा चन्द, निवासी गांव पपलाह, डा0 ढलोह, तहसील घुमारवीं, जिला  
 बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थिया।

बनाम

आम जनता

इश्तहार बनाम आम जनता।

उपरोक्त प्रार्थिया ने अधोहस्ताक्षरी के कार्यालय में एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसकी पुत्री सरुचि की जन्म तिथि 11-9-2007 है परन्तु किसी कारणवश स्थानीय ग्राम पंचायत के अभिलेख में पंजीकृत नहीं हुई है। जिसे स्थानीय ग्राम पंचायत पपलाह के अभिलेख में दर्ज/पंजीकृत करने के आदेश पारित किए जावें।

इस इश्तहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति विशेष को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 22-12-2012 को या इससे पहले अधोहस्ताक्षरी की अदालत में असालतन या वकालतन पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के उपरान्त कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा।

आज दिनांक 5-12-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
 कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार),  
 घुमारवीं, जिला बिलासपुर, हिमाचल प्रदेश।

**In the Court of Kumud Singh, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Madan Lal, aged 40 years s/o Shri Parsinda, r/o Village Thana, P.O. Tihra, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.).
2. Smt. Maina Devi, aged 38 years d/o Shri Parma Nand, r/o Village Chati, P. O. Jagat Khana, Tehsil Nirmand, District Kullu (H. P.) . . Applicants.

*Versus*

General public

*Subject.*—Proclamation for the registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Madan Lal & Smt. Maina Devi have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 16 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 15-08-20 at Village Thana, P. O. Tihra, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.) and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 16-01-2013. The objection received after 16-01-2013 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 10-12-2012 under my hand and seal of the court.

Seal.

KUMUD SINGH,  
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Hamirpur, District Hamirpur (H. P.).*

---

**In the Court of Kumud Singh, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Vijay Kumar, aged 39 years s/o Shri Shyam Lal, r/o Village Jashour (Lahar), P.O. Dugha, Tehsil and District Hamirpur (H. P.).
2. Smt. Kanchan Thakur, aged 24 years d/o Shri Amar Singh, r/o V.P.O. Bhapral, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur (H. P.) . . Applicants.

*Versus*

General public

*Subject.*—Proclamation for the registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954.



Shri Vijay Kumar & Smt. Kanchan Thakur have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 16 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 7-11-2012 at Mata Mandir Tauni Devi, Tehsil Bamson, Tauni Devi, District Hamirpur (H. P.) and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 16-1-2013. The objection received after 16-1-2013 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 10-12-2012 under my hand and seal of the court.

Seal.

KUMUD SINGH,  
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Hamirpur, District Hamirpur (H. P.).

ब अदालत श्री मनोज कुमार, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा,  
हिमाचल प्रदेश

श्री विश्वजीत राणा

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री विश्वजीत राणा पुत्र श्री त्रिलोक सिंह, निवासी मछां (टंग), तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसके पुत्र आरव सिंह राणा की जन्म तिथि 10-09-2009 है परन्तु ग्राम पंचायत टंग नरवाणा में उक्त जन्म पंजीकृत नहीं है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें।

इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त बच्चे आरव सिंह राणा का जन्म पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह हमारी अदालत में दिनांक 16-1-2013 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ—पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 10-12-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

मनोज कुमार,  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री मनोज कुमार, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा,  
हिमाचल प्रदेश

श्रीमती रेखा शर्मा

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्रीमती रेखा शर्मा विधवा श्री बलभद्र कुमार शर्मा, निवासी शिल्ला, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसकी पुत्री शिवानी शर्मा की जन्म तिथि

4-12-1991 है परन्तु ग्राम पंचायत पन्तेहड़ (पासू) में उक्त जन्म पंजीकृत नहीं है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें।

इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त बच्चे शिवानी शर्मा का जन्म पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह हमारी अदालत में दिनांक 16-1-2013 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 4-12-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

मनोज कुमार,  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री सुरेश कुमार पटियाल, कार्यकारी दण्डाधिकारी, खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

केस नं० : 15/2012/T

तारीख दायरा : 19-11-2012

तारीख पेशी : 28-12-2012

श्री हंस राज पुत्र श्री खजाना राम, निवासी गांव पलियार, डा० घरना, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादीगण।

विषय.—दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री हंस राज पुत्र श्री खजाना राम, निवासी गांव पलियार, डा० घरना, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी माता श्रीमती व्यासां देवी पत्नी श्री खजाना राम की मृत्यु दिनांक 15-3-1995 को गांव पलियार में हुई थी। परन्तु वह उनकी मृत्यु तिथि अज्ञानतावश गांव की पंचायत अभिलेख में दर्ज नहीं करवा सका था। अब दर्ज करने के आदेश दिए जावें।

अतः इस इश्तहार द्वारा समस्त जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त श्रीमती व्यासां देवी पत्नी श्री खजाना राम की मृत्यु तिथि 15-3-1995 दर्ज करने बारे किसी प्रकार की आपत्ति होतो वह दिनांक 28-12-2012 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर पेश कर सकता है अन्यथा उक्त तिथि को कार्यवाही एकतरफा अमल में लाते हुए श्रीमती व्यासां देवी पत्नी श्री खजाना राम, निवासी गांव पलियार, डा० घरना, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) की मृत्यु तिथि 15-3-1995 सम्बन्धित पंचायत में दर्ज करने के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 11-12-2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

सुरेश कुमार पटियाल,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री सुरेश कुमार पटियाल, कार्यकारी दण्डाधिकारी, खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

केस नं० : 14/2012/T

तारीख दायरा : 09-11-2012

तारीख पेशी : 28-12-2012

श्री सुमन कुमार पुत्र श्री मस्त राम, निवासी गांव पुखरू, डा० लगडू, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादीगण।

विषय.—दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री सुमन कुमार पुत्र श्री मस्त राम, निवासी गांव पुखरू, डा० लगडू, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसके पिता श्री मस्त राम की मृत्यु दिनांक 14-5-2010 को गांव पुखरू में हुई थी। परन्तु वह उनकी मृत्यु तिथि अज्ञानतावश गांव की पंचायत अभिलेख में दर्ज नहीं करवा सका था। अब दर्ज करने के आदेश दिए जावें।

अतः इस इशतहार द्वारा समस्त जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त श्री मस्त राम की मृत्यु तिथि 14-5-2010 दर्ज करने बारे किसी प्रकार की आपत्ति हो तो वह दिनांक 28-12-2012 को प्रातः 10.00 बजे असातन या वकालतन हाजिर अदालत आकर पेश कर सकता है अन्यथा उक्त तिथि को कार्यवाही एकतरफा अमल में लाते हुए श्री मस्त राम पुत्र श्री सुन्नू राम, निवासी गांव पुखरू, डा० लगडू, तहसील खुण्डियां, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) की मृत्यु तिथि 14-5-2010 सम्बन्धित पंचायत में दर्ज करने के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 11-12-2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

सुरेश कुमार पटियाल,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
खुण्डियां, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री एस० एल० नेगी, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती डोडू देवी पुत्री श्री किशन पुत्र श्री लगन दास, निवासी वझारी, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश . . . . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . . . . प्रतिवादी।

विषय.—राजस्व रिकार्ड में नाम दुरुस्ती करने बारे।

इस अदालत में उक्त श्रीमती डोडू देवी पत्नी श्री हुकम चन्द ने आवेदन—पत्र दिया है कि वह राजस्व रिकार्ड में अपना नाम ठीक करना चाहती है। राजस्व रिकार्ड में श्रीमती डोडू पुत्री श्री किशन दर्ज है जबकि पंचायत रिकार्ड में परमा देवी पत्नी श्री हुकम चन्द दर्ज है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि श्रीमती डोडू देवी उर्फ परमा देवी का इन्द्राज राजस्व रिकार्ड में दुरुस्त किया जाना है। यदि किसी को इस बारे उजर व एतराज हो तो वह

असालतन अथवा वकालतन तिथि 19-1-2013 हाजिर आकर इस अदालत में एतराज पेश कर सकते हैं।  
उसके उपरान्त किसी प्रकार का उजर व एतराज नहीं सुना जाएगा।

आज दिनांक 3-12-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एस0 एल0 नेगी,  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
निरमण्ड, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

-----

ब अदालत श्री जय पाल खेडा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नं0 23/2012

तारीख मरजुआ 13-12-2012

तारीख पेशी : 15-1-2013

ब मुकद्दमा :

श्री अजय जसवाल पुत्र श्री धर्म सिंह, निवासी व डाकघर सिमस, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी  
(हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.-प्रार्थना-पत्र नाम दरुस्ती ग्राम पंचायत अभिलेख ग्राम पंचायत सिमस।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री अजय जसवाल पुत्र श्री धर्म सिंह, निवासी व डाकघर सिमस, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में अपना नाम ग्राम पंचायत अभिलेख सिमस में दरुस्त करने हेतु आवेदन-पत्र गुजार रखा है कि प्रार्थी का वास्तविक नाम अजय जसवाल है परन्तु ग्राम पंचायत के अभिलेख सिमस में अजय कुमार गलत दर्ज हुआ है। प्रार्थी अपने नाम की ग्राम पंचायत सिमस के अभिलेख में दरुस्ती करवाना चाहता है जिसे ग्राम पंचायत अभिलेख सिमस में दरुस्त करने के आदेश दिए जावे।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी के नाम की दरुस्ती ग्राम पंचायत के अभिलेख सिमस में अजय कुमार के स्थान पर अजय जसवाल दर्ज करने बारे किसी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 15-1-2013 को अपना उजर व एतराज न्यायालय में पेश कर सकते हैं। गैर हाजिर की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 13-12-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

जय पाल खेडा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री जय पाल खेडा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नं0 22/2012

तारीख मरजुआ 13-12-2012

तारीख पेशी : 15-1-2013

ब मुकद्दमा :

श्री डिम्पल वर्मा पुत्र श्री प्यार चन्द, निवासी गांव बैहडलू, डाकघर वसौना, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.—प्रार्थना—पत्र नाम दरुस्ती ग्राम पंचायत अभिलेख ग्राम पंचायत पीहड बैहडलू।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री डिम्पल वर्मा पुत्र श्री प्यार चन्द, निवासी गांव बैहडलू, डाकघर वसौना, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में अपना नाम ग्राम पंचायत पीहड बैहडलू के अभिलेख में दरुस्त करने हेतु आवेदन—पत्र गुजार रखा है कि प्रार्थी का वास्तविक नाम डिम्पल है परन्तु ग्राम पंचायत के अभिलेख पीहड बैहडलू में दिवेन्द्र कुमार गलत दर्ज हुआ है। प्रार्थी अपने नाम की ग्राम पंचायत पीहड बैहडलू के अभिलेख में दरुस्ती करवाना चाहता है जिसे ग्राम पंचायत अभिलेख पीहड बैहडलू में दरुस्त करने के आदेश दिए जावे।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी के नाम की दरुस्ती ग्राम पंचायत के अभिलेख पीहड बैहडलू में देविन्द्र कुमार के स्थान पर डिम्पल दर्ज करने बारे किसी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 15-1-2013 को अपना उजर व एतराज न्यायालय में पेश कर सकते हैं। गैर हाजिर की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 13-12-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

जय पाल खेडा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

-----

ब अदालत श्री जय पाल खेडा, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0)

मिसल नं0 39/2012

तारीख मरजुआ 26-10-2012

तारीख पेशी : 28-12-2012

ब मुकद्दमा :

श्रीमती सोमा देवी पुत्री श्री वेली, निवासी गांव व डाकघर सिमस, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.— प्रार्थना—पत्र अधीन धारा 35 ता 37 हिमाचल प्रदेश अधिनियम, 1954.

उपरोक्त मुकद्दमा में श्रीमती सोमा देवी पुत्री श्री वेली, निवासी गांव व डाकघर सिमस, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०) ने इस न्यायालय में अधीन धारा 35 ता 37 के अन्तर्गत अपना नाम राजस्व अभिलेख मुहाल सिमस में दुरुस्त करने हेतु आवेदन-पत्र गुजार रखा है कि प्रार्थीन का वास्तविक नाम सोमा देवी है परन्तु राजस्व अभिलेख मुहाल सिमस में कुमारी नीलम गलत दर्ज हुआ है। प्रार्थीन अपने नाम की राजस्व अभिलेख मुहाल सिमस में दुरुस्ती करवाना चाहती है जिसे राजस्व अभिलेख में दुरुस्त करने के आदेश दिए जावे।

अतः आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती राजस्व अभिलेख मुहाल सिमस में कुमारी नीलम के स्थान पर सोमा देवी दर्ज करने बारे किसी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 28-12-2012 को अपना उजर व एतराज न्यायालय में पेश कर सकते हैं। गैर हाजिर की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 26-11-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

जय पाल खेडा,  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

-----

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar Mandi, District  
Mandi, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Sh. Prashant Behl s/o Sh. Lalit Kumar Behl, r/o H. No. 220/1, L/Jawahar Nagar, Mandi Town, Distt. Mandi (H. P.).

2. Smt. Anchal d/o Shri Hardesh Bisht, r/o Near Mahamaya Temple, Sundernagar, P. O. Chatrokhari, Tehsil Sundernagar, District Mandi, Himachal Pradesh [at present wife of Sh. Prashant Behl s/o Sh. Lalit Kumar Behl, r/o H. No. 220/1, L/Jawahar Nagar, Mandi Town, Distt. Mandi (H. P.)]

... Applicants.

*Versus*

General public

**Subject.**—Application for the registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Prashant Behl s/o Sh. Lalit Kumar Behl, r/o H. No. 220/1, L/Jawahar Nagar, Mandi Town, Distt. Mandi (H. P.) and Smt. Anchal d/o Shri Hardesh Bisht, r/o Near Mahamaya Temple, Sundernagar, P. O. Chatrokhari, Tehsil Sundernagar, District Mandi, Himachal Pradesh [at present wife of Sh. Prashant Behl s/o Sh. Lalit Kumar Behl, r/o H. No. 220/1, L/Jawahar Nagar, Mandi Town, Distt. Mandi (H. P.)] have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 17-6-2009 according to Hindu rites and customs at their respective houses and they are living together as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 10-1-2013 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 10<sup>th</sup> day of December, 2012 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Sadar Mandi, District Mandi (H. P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar Mandi, District Mandi, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Puran Chand s/o Late Shri Dina Nath, r/o Village Doh, P. O. Rewalsar, Tehsil Sadar, Distt. Mandi (H. P.).

2. Smt. Jalpa Devi d/o Late Shri Khub Ram, r/o Village and P. O. Rewalsar, Tehsil Sadar, District Mandi, Himachal Pradesh [at present wife of Shri Puran Chand s/o Late Shri Dina Nath, r/o Village Doh, P. O. Rewalsar, Tehsil Sadar, Distt. Mandi (H. P.)] . . . Applicants.

*Versus*

General public

*Subject.*—Application for the registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Puran Chand s/o Late Shri Dina Nath, r/o Village Doh, P. O. Rewalsar, Tehsil Sadar, Distt. Mandi (H. P.) and Smt. Jalpa Devi d/o Late Shri Khub Ram r/o Village and P. O. Rewalsar, Tehsil Sadar, District Mandi, Himachal Pradesh [at present wife of Shri Puran Chand s/o Late Shri Dina Nath, r/o Village Doh, P. O. Rewalsar, Tehsil Sadar, Distt. Mandi (H. P.)] have filed an application along with affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 30-11-2012 according to Hindu rites and customs at Shree Naina Mata Temple, Rewalar, Distt. Mandi (H. P.) and they are living together as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 7-1-2013 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 7<sup>th</sup> day of November, 2012 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Sadar Mandi, District Mandi (H. P.).*

मिसल नम्बर /2012

तारीख मरजुआ : 7/12/2012

तारीख पेशी : 5-1-2013

1. श्री जसवन्त सिंह पुत्र श्री जगतार सिंह, गांव विजन, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।
2. श्रीमती कलजिन्दर कौर पत्नी श्री जसवन्त सिंह, गांव विजन, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

श्री जसवन्त सिंह पुत्र श्री जगतार सिंह व श्रीमती कलजिन्दर कौर, गांव विजन, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र गुजार कर अनुरोध किया है कि उनकी शादी सिख रीति-रिवाज के अनुसार दिनांक 17-10-2010 को हुई है। वास्तविक शादी को ग्राम पंचायत बिजनी के परिवार रजिस्टर में दर्ज किया जावे।

प्रार्थना-पत्र में वर्णित शादी के बारा आम जनता को इश्तहार राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि अगर किसी व्यक्ति को श्री जसवन्त सिंह पुत्र श्री जगतार सिंह व श्रीमती कलजिन्दर कौर पत्नी श्री जसवन्त सिंह, गांव विजन के ग्राम पंचायत में दर्ज किए जाने बारा कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अपना एतराज इस न्यायालय में दिनांक 5-1-2013 को प्रातः 10.00 बजे उपस्थित होकर पेश कर सकते हैं। समय पर हाजिर न आने की सूरत में एक पक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

यह इश्तहार आज दिनांक 7-12-2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता वर्ग-2,  
तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।